

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДА НОВОСИБИРСКА
«ДЕТСКИЙ (ПОДРОСТКОВЫЙ) ЦЕНТР «ЮНОСТЬ»**



УТВЕРЖДАЮ:

Директор МБУДО Центр «Юность»

Е. В. Ромах

«20» сентября 2021 г.

С учетом мнения представителя
работников МБУДО Центр «Юность»
(протокол № 49 от 20.09.2021)

С. А. Ведерникова

«20» сентября 2021 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

**об Общем собрании работников муниципального бюджетного
учреждения дополнительного образования города Новосибирска
«Детский (подростковый) Центр «Юность»**

1. Общее собрание работников Учреждения является коллегиальным органом управления Учреждением.

2. Общее собрание работников Учреждения собирается по мере надобности, но не реже одного раза в год. Инициатором созыва Общего собрания работников Учреждения может быть департамент образования мэрии города Новосибирска, директор Учреждения, первичная профсоюзная организация Учреждения или не менее одной трети работников Учреждения, а также - в период забастовки представительный орган работников Учреждения, возглавляющий забастовку работников Учреждения.

2.1. Общее собрание работников Учреждения избирает из своего состава председателя, заместителя председателя и секретаря Общего собрания работников Учреждения.

3. Общее собрание работников Учреждения вправе принимать решения, если на нем присутствует более половины от общего работников Учреждения.

3.1. По вопросу объявления забастовки Общее собрание работников Учреждения считается правомочным, если на нем присутствовало не менее двух третей от общего числа работников Учреждения.

3.2. Решение Общего собрания работников Учреждения считается принятым, если за него проголосовало более половины присутствующих на собрании. Процедура голосования по общему правилу определяется Общим собранием работников Учреждения.

4. Компетенция Общего собрания работников Учреждения.

Общее собрание работников Учреждения:

- избирает представителей работников в комиссию по трудовым спорам или утверждает делегируемых представительным органом работников представителей работников в комиссию по трудовым спорам;
- определяет открытым голосованием первичную профсоюзную организацию, которой поручает формирование представительного органа на переговорах с работодателем при заключении коллективного договора, если ни одна из существующих первичных профсоюзных организаций не объединяет более половины работников Учреждения;
- в случаях, когда работники Учреждения не объединены в какие-либо первичные профсоюзные организации или ни одна из имеющихся первичных профсоюзных организаций не объединяет более половины работников Учреждения и не уполномочена в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, представлять интересы всех работников в социальном партнерстве на локальном уровне, на общем собрании работников для осуществления указанных полномочий тайным голосованием избирает из числа работников иного представителя (представительный орган);
- утверждает требования, выдвинутые работниками и (или) представительным органом работников;
- принимает решение об объявлении забастовки;
- вправе обсуждать и выносить рекомендации к принятию проекта коллективного договора, правил внутреннего трудового распорядка в Учреждении.

5. Организация деятельности.

5.1 Общее собрание работников Учреждения избирает Представителей работников Учреждения, уполномоченных представлять интересы всех работников в социальном партнерстве на локальном уровне один раз в три года путем тайного голосования.

5.2. Представители работников Учреждения, уполномоченные представлять интересы всех работников в социальном партнерстве на локальном уровне, из своего состава избирают председателя уполномоченного органа работников, которому предоставляется право подписывать локальные нормативные акты МБУДО Центр «Юность», принимаемые с учетом мнения представительного органа работников учреждения.

Представители работников в количестве 5 человек представляют интересы работников всех структурных подразделений Учреждения.

5.3. Решения Представителей работников Учреждения принимаются открытым голосованием простым большинством голосов от числа присутствующих на заседании и оформляются протоколом, который подписывается председателем и секретарем. В случае равенства голосов голос председателя является решающим.

6. Взаимодействие работодателя с Уполномоченным представителем работников осуществляется посредством учета мотивированного мнения в случаях, установленных Трудовым кодексом РФ, порядке, установленном статьями 372 и 373 ТК РФ.

7. После утверждения приказом директора Учреждения решения Общего собрания работников Учреждения являются обязательными для администрации Учреждения, членов трудового коллектива и участников образовательного процесса.